

# Inhalt

<b>Vorwort der Herausgeber</b> . . . . .	<b>5</b>
<b>Geleitwort Prof. Dr. E. Scheffler</b> . . . . .	<b>7</b>
<b>Geleitwort Prof. Dres. P. Hommelhoff</b> . . . . .	<b>9</b>
<b>A. Aufsichtsrat intern</b> . . . . .	<b>15</b>
I. Diener zweier Herren: Doppelrolle des Aufsichtsrats . . . . .	15
II. Beschränkt abzugsfähig: Besteuerung . . . . .	17
III. Arme Aufsichtsräte: Aufsichtsratsvergütung . . . . .	19
IV. Aufseher 2. Klasse: Beamte im Aufsichtsrat . . . . .	21
V. Amtslanges Lernen: Weiterbildung . . . . .	23
VI. Im Flugmodus: Verschwiegenheit . . . . .	25
VII. Kostgänger Aufsichtsrat: Eigenes Budget . . . . .	27
VIII. Frühlingssprachputz: Professionalisierung . . . . .	29
IX. Gedanken-Check: Besetzung . . . . .	31
<b>B. Aufsichtsratsorganisation</b> . . . . .	<b>33</b>
I. Kontrolle muss kosten: Kosten des Aufsichtsrats . . . . .	33
II. Vorsicht Ehrenrunde: Ehrenvorsitzende . . . . .	35
III. Empfänger unbekannt: Postzugang . . . . .	37
IV. Kleines Einmaleins: Mindestgröße . . . . .	39
V. Aufsicht kostet: Gutachterbeauftragung . . . . .	41
VI. Krisenrat: Krisenverantwortung . . . . .	43
<b>C. Aufsichtsratsbesetzung</b> . . . . .	<b>45</b>
I. Amateure bei der Arbeit: Fortbildung . . . . .	45
II. Kräfte bündeln: Teamarbeit . . . . .	47
III. Es bleibt noch viel zu klären: Diversität . . . . .	49
IV. Schlägt Neugier Erfahrung: Qualifikation . . . . .	51
V. Ehre, wem Ehre gebühret: Qualifikation . . . . .	53
VI. Dr. Aufsichtsrat: Qualifikation . . . . .	55
VII. Schleudersitz Aufsichtsrat: Qualifikation . . . . .	57
VIII. Mitbestimmung reloaded: Arbeitnehmervertretung . . . . .	59
IX. Qualität oder Quantität: Qualifikation . . . . .	61
X. Tradition mit Folgen: Wechsel in den Aufsichtsrat . . . . .	63
XI. Enormer Kollateralschaden: Mandatsvergabe . . . . .	65

<b>D. Personalkompetenz</b>	<b>67</b>
I. Eine Frage der Führung: Führungsverantwortung	67
II. Jünger trifft Älter: Mandatsvergabe	69
III. Führungspersonal gesucht: Nachwuchsplanung	71
IV. Reservebank Aufsichtsrat: Vorstandsbesetzung	73
V. Originalität ist gefährlich: Sachkunde	75
VI. Holzweg Doppelspitze: Vorstandsvorsitz	77
VII. Gegen das Vergessen: Abkühlphase für Vorstände	79
VIII. Dünne Personaldecke: Vorstandsbesetzung	81
<b>E. Überwachungskompetenz</b>	<b>83</b>
I. Pflicht und Strafe: Haftung	83
II. Raus aus der Wagenburg: Vorbildfunktion	85
III. Marke oder Makel: Markenmanagement	87
IV. Kompass neu justieren: Legitimitätsprüfung	89
V. Grenzen für Kontrolleure: Regelwerk	91
VI. Mehr digitale Fitness: Fortbildung	93
VII. Auf hoher See: Haftung	95
VIII. Cum extra: Rechtskenntnisse	97
IX. Das Kontrolldesaster: Prüfungsausschuss	99
X. Alles Grenzbetriebe: Marktkenntnisse	101
XI. #MeToo in Mattersburg: Aufsichtsratsbesetzung	103
XII. Gedanken mit G.: Strategie	105
<b>F. Zusammenarbeit mit dem Vorstand</b>	<b>107</b>
I. Mein Name ist Hase: Sorgfaltspflichtverletzungen	107
II. Im Schweinezyklus: Strategieverantwortung	109
III. Eliten- oder Systemversagen: Vorstandsverantwortung	111
IV. Distanzüberwachung: Funktionentrennung	113
V. Diverse Unterschiede: Erfolgsfaktoren	115
VI. Kühle Köpfe gefragt: Strategieverantwortung	117
VII. Der lange Arm: Konzernverantwortung	119
<b>G. Hauptversammlung und Aktionäre</b>	<b>121</b>
I. Der Kurzzeit-Aufsichtsrat: Amtszeitverkürzung	121
II. Rückgrat gefragt: Sorgfaltspflichten	123
III. Fake-Aufsichtsrat: Mandatsvergabe	125
IV. Schweigende Kompetenz: Virtuelle Hauptversammlung	127

<b>H. Öffentlichkeit und Medien</b> . . . . .	<b>129</b>
I. Unsichtbarer Aufsichtsrat: Öffentlichkeitsarbeit . . . . .	129
II. Klappe halten: Verschwiegenheit . . . . .	131
III. Die Rolle des Prinzgemahls: Vertretungsfunktion. . . . .	133
IV. Digitale Mauerbauer nötig: Fortbildung. . . . .	135
V. Erwartungslücke Aufsichtsrat: Qualifikation . . . . .	137
VI. Unternehmer nach Wahl: Besteuerung . . . . .	139
VII. Macht Presse Macht: Governance-Modell . . . . .	141
<b>I. Kodex und Aktiengesetz</b> . . . . .	<b>143</b>
I. Kodex am Ende: Corporate Governance. . . . .	143
II. Kein Modellwechsel: Governance-Systeme . . . . .	145
III. Gesetze à la carte: Legalitätskontrolle . . . . .	147
IV. Too big to ... : Unternehmensgröße . . . . .	149
V. Geburtstag, Gedenktag oder Jahrestag: Kodex. . . . .	151
VI. Rückblick, Durchblick, Ausblick: Aktiengesetz. . . . .	153
<b>J. TV-Interview: BR-Alpha-Forum 2008.</b> . . . . .	<b>157</b>
<b>Anhang</b> . . . . .	<b>171</b>
I. Monografien . . . . .	171
II. Aufsätze und Beiträge . . . . .	172