

Digitalisierung und Arbeitsrecht

Personalarbeit 4.0 - Gestaltung - Best Practices

Der ‚Grimm/Singraven, Digitalisierung und Arbeitsrecht‘ behandelt die wichtigsten Trends der digitalen Transformation im Personalbereich – praxiserprobte Formulare, Muster und Vertragsklauseln zu jedem Komplex inklusive.

Insgesamt behandelt das Werk in 29 Kapiteln alle wichtigen Trends, die sich im Zuge der digitalen Transformation für den Personalbereich ergeben. Ausgangspunkt ist dabei jeweils ein Sachproblem, in der Regel eine Umsetzungs herausforderung der Personalabteilung, und keine Rechtsfrage.

Die Kapitel beantworten jeweils drei Fragen:

- Worum geht es?
- Welche rechtlichen Probleme und Herausforderungen können sich ergeben?
- Wie können diese rechtlichen Probleme (im Sinne einer Best Practice) gelöst werden?

Jedes Kapitel ist als in sich geschlossener Beitrag konzipiert. Dies soll es dem fachlich vorgebildeten Leser ermöglichen, sich mit dem behandelten Thema in kurzer Zeit vertraut zu machen.

Für Lösungsvorschläge im Rahmen der Best Practices werden insgesamt **über 60 Formulare und Muster zur Verfügung gestellt** (u.a. zu Betriebsvereinbarungen, Dienstanweisungen, speziellen Vertragsklauseln und viele mehr).

Besonders hilfreich: Sie nutzen das gesamte Werk und alle Muster komfortabel online.

In sieben Teilen werden folgende Themenbereiche abgedeckt:

- Flexibilisierung der Arbeit
- Unternehmensübergreifende Zusammenarbeit und Freelancer
- Digitale Prozesse und Datenschutz
- Schutz von Knowhow
- Arbeitsschutz 4.0
- Recruitment und Personalentwicklung
- Social Media und Web 2.0

Dabei vereinfacht das Werk die rechtlichen Probleme nicht, sondern behandelt sie erschöpfend. Die Beiträge stellen den Meinungsstand zu den einschlägigen Rechtsfragen in Rechtsprechung und Literatur eingehend dar und ergreifen im Rahmen der aktuellen rechtswissenschaftlichen Diskussionen Position.

Das Werk richtet sich an Fachpublikum, das mit dem deutschen Arbeitsrecht in Grundzügen vertraut ist. In 29 Kapiteln behandelt es alle wichtigen Trends, die sich im Zuge der digitalen Transformation für den Personalbereich ergeben. Ausgangspunkt ist dabei jeweils ein Sachproblem, i.d.R. eine Umsetzungs herausforderung der Personalabteilung, und keine Rechtsfrage. Beantwortet werden jeweils drei Fragen: Worum geht es? Welche rechtlichen Probleme und Herausforderungen können sich ergeben? Wie können diese rechtlichen Probleme (im Sinne einer Best Practice) gelöst werden? Für die Lösungsvorschläge werden Formulare und Muster zur Verfügung gestellt. Jedes Kapitel ist als in sich geschlossener Beitrag konzipiert. Dies soll es dem fachlich vorgebildeten Leser ermöglichen, sich mit dem behandelten Thema in kurzer Zeit vertraut zu machen. Dabei vereinfacht das Werk die rechtlichen Probleme nicht, sondern behandelt sie erschöpfend. Die Beiträge stellen den Meinungsstand zu den einschlägigen Rechtsfragen in Rechtsprechung und Literatur eingehend dar und ergreifen im Rahmen der aktuellen rechtswissenschaftlichen Diskussionen Position.



99,00 €

92,52 € (zzgl. MwSt.)

sofort versandfertig, Lieferfrist: 1-3 Werktage

Artikelnummer: 9783504420680

Medium: Buch

ISBN: 978-3-504-42068-0

Verlag: Otto Schmidt

Erscheinungstermin: 20.04.2022

Sprache(n): Deutsch

Auflage: 1. Auflage 2022 (inkl. Datenbankzugriff)

Produktform: Gebunden

Gewicht: 1194 g

Seiten: 619

Format (B x H): 187 x 246 mm

