

Compliance im Arbeitsrecht

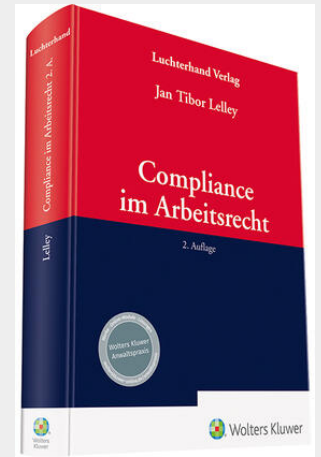
Das Thema Compliance ist ein wesentlicher Aspekt erfolgreichen unternehmerischen Handels, weshalb das Thema naturgemäß über zahlreiche arbeitsrechtliche Bezüge verfügt. Nach wie vor wird es diskutiert und entfacht eine gewisse Unsicherheit. Unter den Bedingungen der digitalen Transformation, die neue Geschäftsmodelle ermöglicht und vielseitige ungekannte Risiken birgt, ist ein robustes Compliance-Management gefragt, das sich nicht nur mit klassischer Korruptionsbekämpfung auseinandersetzt – auch Themen der Cyber- und Technik-Compliance, Geldwäsche und die Einhaltung von Arbeitnehmerrechten in internationalen Wertschöpfungsketten stehen immer mehr im Fokus.

Das Werk bietet mit seiner kompakten Darstellung schnell und zuverlässig Lösungsvorschläge für die Probleme der täglichen Arbeit. Es enthält zahlreiche Beispiele, Praxistipps und Formulierungshilfen.

Neu in der 2. Auflage:

Mit dem neuen **Gesetz zur Sanktionierung von verbandsbezogenen Straftaten** (VerbandssanktionenG) wird die Ahndung von Verbandstaten über die Möglichkeiten des OWiG hinaus auf eine neue Grundlage gestellt. Den Verfolgungsbehörden und Gerichten wird damit ein neues und verschärftes Sanktionsinstrumentarium zur Verfügung gestellt. Damit werden konkrete und nachvollziehbare Zumessungsregeln zur Festlegung der Geldbuße gemessen am Umsatz des Unternehmens geschaffen.

Das Thema Compliance ist ein wesentlicher Aspekt erfolgreichen unternehmerischen Handels, weshalb das Thema naturgemäß über zahlreiche arbeitsrechtliche Bezüge verfügt. Nach wie vor wird es diskutiert und entfacht eine gewisse Unsicherheit. Unter den Bedingungen der digitalen Transformation, die neue Geschäftsmodelle ermöglicht und vielseitige ungekannte Risiken birgt, ist ein robustes Compliance-Management gefragt, das sich nicht nur mit klassischer Korruptionsbekämpfung auseinandersetzt auch Themen der Cyber- und Technik-Compliance, Geldwäsche und die Einhaltung von Arbeitnehmerrechten in internationalen Wertschöpfungsketten stehen immer mehr im Fokus. Das Werk bietet mit seiner kompakten Darstellung schnell und zuverlässig Lösungsvorschläge für die Probleme der täglichen Arbeit. Es enthält zahlreiche Beispiele, Praxistipps und Formulierungshilfen. Neu in der 2. Auflage: Mit dem neuen Gesetz zur Sanktionierung von verbandsbezogenen Straftaten (VerbandssanktionenG) wird die Ahndung von Verbandstaten über die Möglichkeiten des OWiG hinaus auf eine neue Grundlage gestellt. Den Verfolgungsbehörden und Gerichten wird damit ein neues und verschärftes Sanktionsinstrumentarium zur Verfügung gestellt. Damit werden konkrete und nachvollziehbare Zumessungsregeln zur Festlegung der Geldbuße gemessen am Umsatz des Unternehmens geschaffen. Der Autor: Dr. Jan Tibor Lelley, LL.M. (Suffolk University Law School), Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Foreign Legal Consultant (State Bar of California), Frankfurt



89,00 €

83,18 € (zzgl. MwSt.)

sofort versandfertig, Lieferfrist: 1-3
Werkstage

Artikelnummer: 9783472096771

Medium: Buch

ISBN: 978-3-472-09677-1

Verlag: Luchterhand Verlag

Erscheinungstermin: 13.12.2022

Sprache(n): Deutsch

Auflage: 2. Auflage 2022

Serie: Wolters Kluwer Anwaltspraxis

Produktform: Gebunden

Gewicht: 686 g

Seiten: 424

Format (B x H): 158 x 220 mm

